



Előterjesztés a bölcsődei dajkák évi + 5 nap rekreációs szabadságának elfogadására

Előterjesztő:

Horváth- Nyiri Mária

Intézményvezető

Az **SZMSZ-** ben rögzítettek szerint, az **Intézmény foglalkoztatottjaira vonatkozó foglalkoztatási jogviszony** meghatározása a következő:

Az foglalkoztatottak jogállását a Munka Törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény (Mt.), a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény, valamint a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvénynek a szociális valamint a gyermekjóléti és gyermekvédelmi ágazatában történő végrehajtásáról szóló 257/2000. (XII.26) Korm. rendelet előírása szabályozzák.

A megbízási szerződés és közreműködési szerződés alapján fennálló jogviszony esetén a mindenkor hatályos Polgári Törvénykönyvről szóló törvény megbízásra és vállalkozási szerződésre, valamint az egészségügyi tevékenység folytatására vonatkozó mindenkori hatályos jogszabályi rendelkezései az irányadóak.

Az egyes munkakörök betöltéséhez szükséges képesítési előírásokat a személyes gondoskodást nyújtó gyermekjóléti, gyermekvédelmi intézmények, valamint személyek szakmai feladatairól és működésük feltételeiről szóló 15/1998. (IV.30.) NM rendelet szabályozza.

Iciri- piciri Bölcsőde- összesített munkavállalói létszám		
Munkakör	Fő	Helyettesítés
Intézményvezető	1 Fő	Kijelölt kisgyermeknevelő
Kisgyermeknevelő	6 Fő	Csoportban lévő társ kisgyermeknevelő
Bölcsődei dajka	3 Fő	Bölcsődei dajka
Karbantartó- gondnok	1 Fő	Bölcsődei dajka; Ételszállítás esetén Leányfalu Tündérvilla Óvoda és Konyha részéről biztosított

Szakmai Programunk a bölcsőde első számú szakmai okmánya, melyben a Bölcsődei Nevelés- Gondozás Országos Alapprogramjában foglaltak az irányadók. Szakmai közösségünk szellemiségében a nevelés- gondozás céljának központjában a kisgyermeket-, illetve a családot, mint komplex rendszert tekinti.

A bölcsőde valamennyi dolgozója a bölcsődei nevelés-gondozás szakmai értékeinek elkötelezettje és tisztelője. Szakmai feladatainkat egységes, gyermek- és családcentrikus szemléletmóddal, összehangolt munkával látjuk el.

A **bölcsődei dajkák a közalkalmazottak jogállásáról szóló törvény (Kjt.)** hatálya alá tartoznak. Szabadságukat alapvetően az országos jogszabályok (a Munka Törvénykönyve és a közalkalmazotti státusz) határozzák meg. A kisgyermeknevelőkkel ellentétben, **nem tartoznak a Kjt. 57. § (4) bekezdésének hatálya alá és ezért nem rendelkeznek az ott szabályozott 25 nap pótszabadsággal.**

Ennek alapján:

- **Bölcsődei dajkák szabadsága:** évi 20 nap alapszabadság + Kjt. besorolása alapján járó pótlék + gyermekek után járó pótlék. *A Kjt. szerint, fizetési fokozatonként 3 évente 1 nap szabadság jár számukra.*

Intézményünkben konyhai kiegészítő munkakör létesítésének hiányában, a bölcsődei dajkák munkája kiterjed a tálaló konyhai feladatok végzésére is. A Mini bölcsőde 2026. január 05- től való megnyitása, többlet feladatellátást igényel a bölcsődei dajkákra nézve, a kisgyermeknevelők nevelő- gondozó munkájának elősegítésében, valamint a technikai- és takarítási feladatokon túl, első sorban a megnövekedett tálaló konyhai teendőket érintően.

Intézményi sajátosságainkat figyelembe véve, a bölcsődei dajkák komplex feladatellátásának elismeréséül, a fenntartóval való egyeztetés alapján, a **bölcsődei dajkák számára + évi 5 nap rekreációs szabadság** szíves elfogadását javaslom, 2026. június hónaptól való bevezetéssel, mely az **SZMSZ III.3.6.** pontjában foglaltak szerint, *Az intézményben foglalkoztatott dolgozók,* bölcsődei dajkák munkaköri leírásának kiegészítéseként kerül bevezetésre. A megnövekedett éves szabadság kiadását, a bölcsődei dajkák egyéni igényinek figyelembevételével részarányosan, valamint első sorban a nyári zárvatartás alatt tervezem realizálni.

Leányfalu, 2026.04.23.

Tisztelettel,

Horváth- Nyiri Mária
Intézményvezető